

Marie Baad Holdt

Partner og chefkonsulent i Ingerfair

marie@ingerfair.dk

Tel 5137 4036

[Marie på LinkedIn](#)

www.ingerfair.dk

Ansættelser

2013 -	Chefkonsulent i Ingerfair
2020 -	Medunderviser på NGO-Lederuddannelsen, FRONTSETTER
2015 - 2016	Projektleder på FrivilligLaboratoriet på Diakonissestiftelsen
2008 - 2013	Kommunikationschef i Contact the Elderly, England
2005 - 2008	Franchise Project Manager i Contact the Elderly, England
2003 - 2005	Volunteer Manager i Contact the Elderly, England
2002 - 2003	International Volunteer Manager i Raleigh International, England

Uddannelser

2019 - 2020	IEQ9 accredited practitioner, Integrative Enneagram Solutions
2019 - 2020	Coaching i organisationer, FRONTSETTER
2015 - 2016	Projektlederuddannelse, Probana Business School
1999 - 2002	Design Manager, International Business Academy

Udgivelser

2024	Boll, Frederik C. et al: <i>Det professionelle arbejde med frivillige. En grundbog til udvikling af bæredygtige frivilligmiljøer</i> . København: Forlaget Ingerfair
2018	Holdt, Marie B. et al: <i>Sådan rekrutterer du frivillige</i> . København: Forlaget Ingerfair
2016	Holdt, Marie B. et al.: <i>Sådan bruger du kultur- og kommunikationsanalyser til at skabe et bæredygtigt frivilligmiljø</i> . København: Forlaget Ingerfair
2014	Holdt, Marie B. et al.: <i>Samskabelse eller Samarbejde? Forskelle, fordele og fremgangsmåder</i> . København: Forlaget Ingerfair.

Frivilligt arbejde

2021 -	SPIR Danmark <ul style="list-style-type: none">Bestyrelsesmedlem
2020 -	Frivilligcenter SR Bistand <ul style="list-style-type: none">BestyrelsesmedlemTovholder på Good governance implementeringsproces, medlem af ansættelsesudvalg, intern sparringspartner.
2017 -	Nicolaitjenesten <ul style="list-style-type: none">Aktiv frivillig på Nicolaitjenestens rådgivnings- og samtaltjeneste
2014 - 2019	Verdens Børn <ul style="list-style-type: none">Sparringspartner ift. samarbejdet med frivillige (2017-2019)Advisory board member (2014-2016)Kommunikations og PR task force gruppe (2014-2015)

- 2004 - 2013 Samaritans, England
- Shift leader med ansvar for to hold frivillige Samaritanere
 - Træner af nye frivillige og shift leaders
 - Udvikling af kursusmateriale for nye shift leaders
 - Aktiv Samaritan på telefon, face to face og online

Erfaring på feltet

Jeg har over 20 års erfaring med at samarbejde med frivillige, både fra England og Danmark. Denne erfaring stammer både fra mit arbejde som ansat, frivillig og ekstern konsulent, hvor jeg har beskæftiget mig med alle aspekter indenfor frivillighed.

Jeg er specialiseret i målgruppeorienteret kommunikation og har indgående indsigt i, hvad der motiverer mennesker til at engagere sig som frivillige. Jeg fokuserer på, hvordan man bedst leder, rekrutterer og fastholder frivillige samt ikke mindst på, hvordan man skaber det gode samarbejde mellem frivillige og ansatte.

Jeg har stor indsigt i generationsteorien og med dette, hvordan forskellige generationer agerer som både frivillige og medarbejdere. Med denne viden hjælper jeg organisationer - store som små - med at forstå deres frivillige og navigere i generationsskiftet. Jeg holder også inspirationsoplæg om generationsudfordringer og om, hvordan man bygger bro mellem generationerne.

Jeg holder mig opdateret med både national og international forskning inden for frivillighed. Jeg har stor respekt for andre fagligheder og for de unikke kontekster, som frivilligheden indgår i hos forskellige organisationer. Formidling af min viden er vigtigt for mig, og det betyder meget for mig at kunne være i tæt kontakt med dem, jeg formidler til.

Som chefkonsulent underviser jeg på vores faste uddannelse, Frivilligkoordinatoruddannelsen. Derudover udvikler og skræddersyr jeg egne kurser, faciliterer workshops, holder foredrag, projektleder eller assisterer organisationer med projekter, og fungerer som sparringspartner for både organisationer og enkeltpersoner.

Jeg tilbyder desuden målrettet og nærværende rådgivning, når frivillige organisationer skal analysere deres frivilligindsats og udvikle strategier for det fremtidige arbejde.

Metoder og tilgange

Med mange års erfaring i at styrke frivilligheden i både frivillige og offentlige organisationer har jeg opbygget en solid værktøjskasse til at udvikle frivilligstrategier og -politikker, optimere frivilligmiljøer samt gennemføre kompetenceløft for både frivillige og ansatte gennem kurser og uddannelser.

Jeg anvender typisk en kombination af forskellige dialogorienterede og involverende metoder, herunder Open Space Technology, deltagerorienteret undervisning, erfaringsbaseret læring og faktabaserede beslutningsmodeller. Denne mangfoldige tilgang sikrer skræddersyede løsninger til forskellige organisationers behov.

Min praksiserfaring giver mig en dyb forståelse for, hvordan modstand mod forandring kan udtrykkes og håndteres på tværs af niveauer i frivillige organisationer. Dette gør mig i stand til at arbejde effektivt med forandringsprocesser og styrke organisationers modstandsdygtighed.

Jeg tilbyder alt fra oplæg og undervisning til tætte sparringsforløb og har et indgående kendskab til strukturen og dynamikken i både store og små frivillige organisationer, offentlige institutioner og kommuner.

Referencer

Nye organiseringsformer skal give nye muligheder for lokalt engagement – I samarbejde med Nyreforeningen, Høreforeningen og Bedre Psykiatri.

Projektet er et pilotprojekt og målet er at undersøge, hvordan man kan skabe fleksible og selvledende frivilligfællesskaber, hvor aktiviteter og ressourcer organiseres lokalt.

Ambitionen er at sikre, at frivillige også i fremtiden vil tage del i relevante indsatser, der støtter pårørende og mennesker, der er ramt af sygdom.

Ingerfair bidrager til projektet ved at facilitere læring og metodeudvikling på tværs af de tre foreninger samt lede drøftelserne i læringsgruppen.

Læs mere om projektet [HER](#)

Metodeudviklingsprojekt: Den Gode Velkomst – I samarbejde med Outsideren og Team Mod på Livet

I projektet har vi skabt metoder til at engagere mennesker med psykiske sårbarheder i frivillige fællesskaber. Som en del af projektet har vi også undersøgt, hvilke organisatoriske forudsætninger der skal være til stede for bedre at kunne inkludere frivillige med psykisk sårbarhed.

Ingerfair bidrager til projektet ved at sikre tydelige rammer for aktiviteterne samt en systematisk opfølgning og læring. Denne tilgang gør det muligt at oversætte erfaringerne fra projektet til en metode, som kan gavne andre organisationer.

Læs mere om projektet [HER](#)

Ekstern sparringspartner for Diakonissestiftelsens frivilligteam

Siden 2016 har Marie været tilknyttet Diakonissestiftelsens frivilligteam som ekstern konsulent. Her hjælper og rådgiver hun bl.a. i processen med at forankre aktiviteter på frivillige hænder, udvikle metoder til intern brug i frivilligheden (bl.a. forankringstrappen) og generelt sparring til samarbejdet med frivillige. Marie faciliterer desuden workshops og kursusdage for de frivillige og har arbejdet med at klæde butikskonsulenten på til selv at kunne facilitere workshops for frivillige. (2016-)

Uddannelse af kommunale aktivitetsmedarbejdere i Thisted Kommune

Underviser på en fem-dages kursusrække for aktivitetsmedarbejdere på ældrecentre i Thisted Kommune. De ansatte fik konkrete redskaber og grundig introduktion til samarbejdet med frivillige, der rustede dem til at involvere og engagere kollegaer i samarbejdet med frivillige. Efterfølgende har Marie faciliteret årlige temadage, hvor medarbejderne har valgt relevante emner så som udvikling af aktiviteter for mænd og udarbejdelse af udkast til funktionsbeskrivelse til medarbejderne. (2015-)

Brugen af sociale medier i arbejdet med frivillige i Gribskov Kommune

Marie har undervist lokale foreninger i Gribskov Kommune i, hvordan de kan engagere flere frivillige gennem brugen af sociale medier. Det praksisnære kursus hjalp foreninger i gang med at bruge sociale medier, med fokus på målgruppeanalyse og udvikling af konkrete opslag for at sprede organisationens budskab online. (2017-)

Sparringspartner på konkrete projekter i UlykkesPatientForeningen

Siden 2014 har Marie været tilknyttet UlykkesPatientForeningen som ekstern sparringspartner, evaluator og underviser. Gennem et tæt samarbejde har Marie fået grundigt kendskab til frivillige i UlykkesPatientForeningens 16 kredse, og har udviklet kurser, der kunne klæde de frivillige på til deres opgave. Siden 2018 har Marie været tilknyttet som sparringspartner på to forskellige projekter, Movelt og Nye metoder til frivillige fællesskaber forudsatte ulykkesramte. I begge projekter har Marie været sparringspartner for projektleder, samt bistået i udarbejdelse og afholdelse af kurser og temadage. Derudover er Marie evaluator af hele Movelt projektet. (2014-)

KarriereGPS til arbejde i den frivillige sektor hos Dansk Magisterforening

Det kan være svært at finde rundt i den frivillige sektors mange jobmuligheder. Derfor har Dansk Magisterforening ønsket at udvikle og teste elementer til en karriereGPS. Arbejdet har bl.a. omfattet at bygge en kompetencetest til jobsøgende, hvor de kan måle deres egne kompetencer op imod, det der typisk bliver efterspurgt af arbejdsgiver i de frivillige organisationer. Der er gennemført interview med arbejdsgivere, karriererådgivere, fokusgruppeinterview med ledige samt en større analyse af jobopslag. (2018-)

Rådgiver i forbindelse med stor organisationsændring hos Nicolaitjenesten Kirkens Korshær

Som sparringspartner for lederen af Nicolaitjenesten hjælper Marie med at sikre at den gennemgribende organisationsændring lykkes. Marie hjælper bl.a. med at skitsere forandringsplanen, udvikle en kommunikationsplan samt giver sparring på konkrete udfordringer. (2018-)

Gør personalet på ældrecenteret klar til flere frivillige for Ældrecenter Dalvangen, Glostrup Kommune

Underviser på en kursusrække for kernepersoner til samarbejdet med frivillige. De ansatte fik konkrete redskaber og grundig introduktion til samarbejdet med frivillige, der rustede dem til at involvere og engagere kollegaer i samarbejdet med frivillige. Derudover er Marie medarrangør af og oplægsholder på Open Space Technology processer for de 160 ansatte på ældrecenteret. Denne proces har til formål at få alle medarbejdere involveret i arbejdet med frivillige. (2014)

Virksomhedssamarbejder

Marie har gennem egen praksiserfaring metodeudviklet tilgange til virksomhedssamarbejder. Gennem tætte samarbejdsrelationer med store og små virksomheder, blandt andre JTI, Sackers, Goldman Sacks, JP Morgan, Ernst & Young og The Royal Opera House, har Marie startet og udviklet samarbejder, der har sikret at både organisationen og virksomhedens medarbejdere opnåede de ønskede mål for samarbejdet.