

Lasse F. Petersen

Partner og konsulent i Ingerfair

lasse@ingerfair.dk

Tel 4010 5520

[Lasse på LinkedIn](#)

www.ingerfair.dk

Ansættelser

2018 -	Konsulent i Ingerfair
2007 - 2018	Eksternsælger og butikschef i Brødrene Dahl VVS Grossist
2005 - 2007	Handelselev i Brødrene Dahl VVS Grossist

Uddannelser

2013 - 2014	Kognitiv Coaching/Coaching I organisationer hos Evocazion
2008 - 2010	Akademimerkonom med fokus på ledelse
2003 - 2005	HHX på Hillerød Handelsskole

Frivilligt arbejde

2021 -	Bestyrelsesmedlem i Recovery Bulls
2015 -	Foreningsleder i ISS Klub Frivillig
2014 -	Aktivt medlem i DIT Skævinge (Do It Together)
2013 -	Formand for hovedforeningen Idrætsforeningen Skjold Skævinge
2010 - 2016	Formand for IS Skævinge Fodbold
2008 - 2010	Bestyrelsesmedlem i IS Skævinge Fodbold

Erfaring på feltet

Jeg har været engageret i den frivillige verden, siden jeg var en lille dreng, hvor jeg med mine forældre var dybt engageret i det lokale idrætsliv. Min ungdom blev brugt på fodboldbanerne og i hallen med sport og fællesskab, og da jeg blev 13 år overtog jeg mit første fodboldhold, og de frivillige opgaver har ikke været sluppet siden.

Som formand og foreningsleder har jeg kunne bruge sine erhvervs erfaringer og min opvækst til at udvikle frivilligmiljøer lokalt og få samlet de rigtige kræfter og temas til at lykkes med det, som kommuner og lokalsamfund gerne vil.

Som konsulent afholder jeg workshops, holder foredrag, faciliterer egne kurser, skræddersyr kurser for kunder, agere projektleder for organisationers projekter og er sparringspartner for enkeltpersoner og hele organisationer.

Som konsulent er jeg kendt for min praktiske tilgang og mange gode erfaringer fra mit eget frivillige virke, som jeg stadig bruger meget tid på i dag – det er vigtigt at være opdateret på, hvad der virker.

Referencer

Kompetenceudvikling af bestyrelser i idrætsforeninger, Frederiksberg Idræt Union (FIU)

I samarbejde med Frederiksberg Idræt Union (FIU), har vi udviklet og gennemført et kompetenceudviklingsforløb for bestyrelsesmedlemmer i tre af unionens idrætsforeninger.

Samarbejdet mellem bestyrelser, frivillige og ansatte kan være udfordrende, især hvis rollefordelingen ikke er tydelig. Samtidig står idrætsforeningernes bestyrelser over for stigende krav om at støtte og styrke de frivillige, så foreningerne kan løfte de opgaver, de er sat i verden for. Frederiksberg Idræts Union kontaktede os for hjælp til at fremtidssikre deres foreningsbestyrelser og sikre, at de har de nødvendige kompetencer til at skabe en bæredygtig og dynamisk foreningsstruktur.

Læs mere om projektet [HER](#)

Nye organiseringsformer skal give nye muligheder for lokalt engagement

Frivilligt arbejde i danske foreninger står over for udfordringer. Mange ønsker at bidrage, men oplever, at driftsopgaver og bestyrelsesarbejde fylder for meget og bliver en barriere for engagement. Denne barriere vil Nyreforeningen, Høreforeningen og Bedre Psykiatri med støtte fra Nordea-fonden undersøge, hvordan man fjerner.

De tre deltagende foreninger i projektet har fælles udfordringer med at rekruttere nye frivillige til bestyrelsesarbejdet i deres lokalafdelinger. Projektets ambition er at teste en model for selvledende grupper, hvor frivillige selv planlægger aktiviteter og fordeler støttemidler blandt aktivitetsgrupperne. Kernen i projektet er dialogmøder, der giver medlemmer, målgrupper og potentielle frivillige mulighed for at drøfte deres ønsker, behov og idéer til lokale aktiviteter, der skaber værdi. Efterfølgende får de via opstartspuljer og rådgivning hjælp til at realisere deres ideer gennem selvkørende frivilligrupper.

Læs mere om projektet [HER](#)

Ophavsmanden bag Klub Frivillig konceptet

Tilbage i 2012 startede Lasse og flere aktive frivillige med at udvikle de lokale frivilligmiljøer til at være attraktive og fastholdende fællesskaber. I 2015 oprettede de derfor foreningen ISS Klub Frivillig, som også samme år vandt Kulturministerens Idrætspris for at ændre frivilligheden i lokalsamfundet. Foreningen skaber på kryds og tværs af de andre foreninger i byen, gode aktiviteter for alle borgere og fordeler et eventuelt overskud efter hvor stor en indsats foreningen har gjort. For at tiltrække nye frivillige og inkludere alle, handlede det mest af alt om at lade "plejer" gå bort og lade nye kræfter komme til, med deres syn på borgernes ønsker.