

Inge Vahlgren
Konsulent i Ingerfair

inge@ingerfair.dk

Tel 6060 9102

[Inge på LinkedIn](#)

www.ingerfair.dk

Ansættelser

2021 -	Konsulent i Ingerfair
2021 - 2021	Engagementskonsulent, Ungdomsøen
2018 - 2020	Projektleder, Roskilde Festival, Division Organisation & Kultur
2016 - 2017	Learning specialist, SuperInsight.io (Tech start-up)
2009 - 2015	Senior Learning Consultant, Danske Bank Group HR, Learning & Development (Global)
2008 - 2008	Senior Learning Consultant, National Irish Bank, Dublin.
2001 - 2008	Uddannelseskonsulent, Danske Bank (DK)
1997 - 2001	Boligfaglig uddannelseskonsulent, Danske Kredit
1984 - 1997	Elev, rådgiver og boligrådgiver, Københavns Handelsbank og Danske Bank

Uddannelser

2012	MA, Adult Learning and Human Resource Development, DPU, Aarhus Universitet
2013	Adfærdsøkonomi og Psykologiske valg - konsekvenser af menneskelig irrationalitet. Copenhagen Summer University. Københavns Universitet.
2004	NLP Business Practitioner hos Performex-HR
1999	Projektledelse, forløb faciliteret af Implement

Udgivelser

2024	Boll, Frederik C. et al: <i>Det professionelle arbejde med frivillige. En grundbog til udvikling af bæredygtige frivilligmiljøer</i> . København: Forlaget Ingerfair
------	--

Frivillige indsatser

2017 -	Frivilligansvarlig og medlem af styregruppen på Gutter Island Garagerock Festival <ul style="list-style-type: none">▪ Medlem af styregruppen for Gutter Island med ansvar for rekruttering og koordination af frivillige.
2016 -	Ildsjæl på Roskilde Festival <ul style="list-style-type: none">▪ Ildsjæl på Roskilde Festival (frivillig gennem hele året). Teamleder i Team Frivilligudvikling, med ansvar for udvikling af nye engagementsformer og frivillige fællesskaber.
2010 - 2019	Frivillig hos Copenhagen Volunteers <ul style="list-style-type: none">▪ Opgaver på events. Organisering og facilitering af netværksaktiviteter for andre frivillige. Udvikling af Områdelederuddannelse i samarbejde med projektlederen. Medlem af Advisory Board.

Mit primære arbejdsområde

Mit primære arbejdsområde er trivsel og arbejdsmiljø i frivillige organisationer. I den forbindelse er jeg ofte med i længerevarende projekter og processer, hvor organisationer ønsker at udvikle sig.

Projekterne kan handle om at undersøge frivilliges trivsel og ansattes psykosociale arbejdsmiljø, at udvikle metoder til arbejdet med systematik i arbejdsmiljøarbejdet og at sparre med organisationerne om veje at gå.

Jeg udvikler og faciliterer workshops og kompetenceudvikling i organisationer, og jeg udvikler og underviser også på nogle af vores egne faste uddannelser og kurser, nemlig på Frivilligkoordinatoruddannelsen, Frivilligkonsulentuddannelsen samt på kurset; Frivilliges trivsel og psykosociale arbejdsmiljø.

Baggrund

Jeg har en baggrund som projektleder i læring og organisationsudvikling fra den finansielle sektor og har derudover 10 års erfaring i organisationsudvikling i frivilligheden.

Som projektleder har jeg arbejdet med design, planlægning og gennemførelse af kompetenceudviklingsaktiviteter, med organisatorisk læring og med effektsikring af læring. Udgangspunktet har været at udvikle praksisnære løsninger på komplekse problemstillinger.

Over de senere år har jeg arbejdet strategisk med at udvikle rammer og retning for frivilligheden i en række organisationer og derigennem oparbejdet stor erfaring i arbejdet med at styrke frivilligheden og med at styrke fagligheden i frivilligkoordineringen i organisationerne.

Organisering af frivilligheden og samspillet mellem ansatte og frivillige i organisationerne har jeg arbejdet med i en række projekter i Ingerfair, hvor frivilliges trivsel og ansattes psykosociale arbejdsmiljø har været i fokus. Projekterne har udviklet metoder til arbejdsmiljøarbejdet og faciliteret kompetenceudvikling.

Jeg bruger den nyeste viden om frivilligheden i mit arbejde, og har stor respekt for andre fagligheder og for, hvordan frivilligheden spiller ind i netop den kontekst, organisationen er i. Derfor udvikler jeg løsninger i tæt samarbejde med organisationerne.

Referencer

Et bedre psykosocialt arbejdsmiljø på koncertsteder – i samarbejde med Dansk Live

I en længerevarende periode skal vi sammen med Dansk Live og 10 koncertsteder udvikle og afprøve redskaber, der kan styrke organiseringen af frivillige samt forebygge og håndtere psykiske arbejdsmiljøproblematikker blandt ansatte.

Ingerfairs rolle er at designe og faciliterer forløb med koncertsteder, og vi bidrager med perspektiver, tilgange og/eller veje at gå i arbejdsmiljø-arbejdet og i arbejdet med frivillige. Derudover er Ingerfair ansvarlig for den løbende læring og opsamling af viden i projektet, så det udmønter sig i praksisnære redskaber/tilgange og/eller refleksioner.

Læs mere om projektet [HER](#)

Metodeudviklingsprojekt om rolleklarhed og mindre tidspres i NGO'er

I et flerårigt projekt har vi arbejdet sammen med fem mindre NGO'er inden for det sociale og sundhedsmæssige område for at skabe bedre rolleklarhed og mindske tidspres for medarbejdere og ledere. Gennem metodeafprøvning har vi testet forskellige tilgange med det formål at forbedre arbejdsmiljøet i frivillige organisationer. Resultatet er blevet et praksisnært metodekatalog med redskaber, der styrker arbejdsmiljøet.

Ingerfair fungerer som projektleder og er ansvarlig for designet af både de individuelle og tværgående forløb i samarbejde med de deltagende organisationer.

Ingerfair bidrager desuden også med perspektiver, metoder og vejledninger til at fremme arbejdsmiljøarbejdet og arbejdet med frivillige.

Læs mere om projektet [HER](#)

Indsatser der styrker det psykosociale arbejdsmiljø i frivilligcentre og selvhjælpsorganisationer – I samarbejde med FriSe.

Formålet med projektet er at fremme et systematisk fokus på det psykosociale arbejdsmiljø i frivilligcentre og selvhjælpsorganisationer.

Ved at udvikle og styrke det psykosociale arbejdsmiljø forbedres muligheden i fremtiden for at FriSes medlemsorganisationer kan rekruttere og fastholde kvalificeret arbejdskraft lokalt.

Ingerfair bidrager med faglig sparring og perspektiver på, hvordan organisationerne kan arbejde med arbejdsmiljø, samt med viden om læring og facilitering af udviklingsprocesser.

Læs mere om projektet [HER](#)

Uddannelser til styrkelse af ledelseskompetencer i foreningsarbejdet for frivillige ledere i foreninger på Bornholm – I samarbejde med Bornholms Regionskommune

Uddannelsen har til formål at styrke deltagernes ledelseskompetencer i foreningsarbejdet dels ved at tilbyde nye perspektiver og idéer om ledelse og bestyrelsens rolle og dels ved at understøtte netværksdannelse blandt aktive ledere i det bornholmske foreningsliv.

Ingerfairs rolle er at designe og faciliterer uddannelsesdagene. Vi bidrager med vores viden om didaktik og med perspektiver på og tilgange til arbejdet med ledelse af frivillige og foreninger.

Læs mere om projektet [HER](#)